

A+O fonds Rijk / Nieuws /

Home
Over A+O fonds Rijk
Nieuws
Digitale nieuwsbrief Papieren nieuwsbrief
Agenda
Contact

Nieuws

Medezeggenschap waardevol voor je carrière

25-02-2015

Als je lid bent van een ondernemingsraad, leer je daar weer andere dingen dan in je dagelijkse functie.

Die leeromgeving kun je benutten om je competenties uit te breiden of (verder) te ontwikkelen. Ook al gaat het om kwaliteiten die je in je reguliere functie (nog) niet aanspreekt, mogelijk helpen ze je toch om die functie beter in te vullen. Of misschien zijn je nieuwe competenties wel interessant voor een volgende stap in je carrière.



Justitie

Sinds 2014 loopt het project 'Competentieontwikkeling Medezeggenschap' bij het ministerie van Veiligheid en Justitie op volle toeren. Het doel van het project is: een systematiek inrichten waarin competentieontwikkeling van medezeggenschapsleden bijdraagt aan hun carrière. In het project zijn instrumenten beschikbaar om actief met competentieontwikkeling aan de slag te gaan en de ontwikkeling die je als medezeggenschapslid hebt doorgemaakt inzichtelijk te maken. Vanuit het project wordt gestimuleerd dat medezeggenschap een onderdeel is van het functioneringsgesprek. Het inzichtelijk maken van de competenties, door de instrumenten of bijvoorbeeld een informant, kunnen hierbij helpen. Binnen het project kunnen leidinggevenden worden ondersteund bij hun rol om ontwikkeling in de medezeggenschap bespreekbaar te maken.

Bij elke OR vindt een startbijeenkomst plaats, waarin op interactieve wijze medezeggenschapsleden worden uitgedaagd te reflecteren op hun eigen competenties, en waarin zij informatie krijgen over het project en de mogelijkheden. Na startbijeenkomsten bij ondernemingsraden hebben medezeggenschapsleden hun individuele belangstelling getoond om verdiepende instrumenten te gebruiken. Inmiddels doen, naast het bestuursdepartement, acht organisaties van het ministerie van V&J mee: Dienst Justitiële Inrichtingen, Openbaar Ministerie, Dienst Terugkeer en Vertrek, Raad voor de Kinderbescherming, Dienst Justis, Justitiële Informatiedienst, Schadefonds Geweldsmisdrijven en Centraal Justitieel Incassobureau. In totaal gaat het hierbij om ongeveer 85 ondernemingsraden, waarvan meer dan tweehonderd medezeggenschapsleden met de verdiepende instrumenten aan de slag zijn gegaan.

"Naast mijn gewone werk ben ik actief in de medezeggenschap. Hier leer ik veel van. Het project geeft me de mogelijkheid dit inzichtelijk te maken, zodat ik het ook met mijn leidinggevende kan bespreken."

Instrumenten

Individuele OR-leden kunnen verschillende instrumenten inzetten om met competentieontwikkeling aan de slag te gaan. Het is meestal goed om dat te bespreken met bijvoorbeeld iemand uit de OR als informant, maar ook met je leidinggevende, zodat de ontwikkeling die je opdoet in het medezeggenschapswerk ook een plaats krijgt in je p-dossier.

Beschikbare instrumenten zijn onder meer:

- Quick scan: een digitale vragenlijst om individuele competenties inzichtelijk te maken en te bespreken binnen de ondernemingsraad;
- 360-graden feedback: collega's (mede OR-leden, leidinggevenden, naaste collega's, etc.) beschrijven je competenties. Dat blijkt effectief te zijn voor de persoonlijke ontwikkeling omdat collega's objectief oordelen over competenties;

Contact

Stichting A+O fonds Rijk
 Lange Voorhout 13
 2514 EA Den Haag
 Tel: 070-3765759

- Ontwikkelassessment: een dagdeel gesprek en tests om nader in te gaan op je aanleg en persoonlijkheid. Met inzicht in je personeigenschappen, intellectuele capaciteiten en aanlegfactoren, weet je welke competenties (relatief) makkelijk zijn te ontwikkelen, en bij welke competenties dat veel moeilijker is. Daarmee zijn training en coaching gericht in te zetten.
- Coaching, door middel van een (ver)kort coachingstraject om handvatten te krijgen om met een competentie aan de slag te gaan.

De instrumenten zijn zowel afzonderlijk als in combinatie met elkaar in te zetten.

"Door de instrumenten uit het project heb ik mezelf goed leren kennen. Ik weet mijn sterke punten, mijn zwakke punten en mijn ontwikkelmogelijkheden."

Leidinggevenden

Dit jaar wordt een boekje gemaakt voor leidinggevenden over wat het project inhoudt en wat het betekent voor de leidinggevenden. Niet alle leidinggevenden weten juist te benoemen wat het werk in de medezeggenschap inhoudt of wat medewerkers in de medezeggenschap kunnen leren. Dit is echter wel relevant aangezien medezeggenschapsleden een deel van hun reguliere werk opzij zetten voor het werk in de medezeggenschap. In het boekje staat benoemd hoe leidinggevenden het gesprek over ontwikkeling in de medezeggenschap aan kunnen gaan, bijvoorbeeld als onderdeel van een functioneringsgesprek. Ondanks dat leidinggevenden geen zicht hebben op de ontwikkeling van de medewerker in het medezeggenschapswerk, zijn er genoeg mogelijkheden om hier wel van op de hoogte te zijn. Leidinggevenden kunnen in het project worden ondersteund om goed aan deze rol invulling te geven.

Meer informatie

Voor meer informatie kun je terecht bij: Dries Douma, 06 42 585 309 of D.Douma@haagsebeek.nl.

[Terug naar: Nieuws](#)



Abonneer op nieuwsbrieven

Het **A+O fonds Rijk** heeft veel kennis in huis over de arbeidsmarkt in de sector Rijk. Het fonds deelt deze expertise graag met de hele sector.

Abonneer op onze nieuwsbrieven