

A+O fonds Rijk / Nieuws /

<a href="#">Home</a>
<a href="#">Over A+O fonds Rijk</a>
<b><a href="#">Nieuws</a></b>
<a href="#">Digitale nieuwsbrief</a> <a href="#">Papieren nieuwsbrief</a>
<a href="#">Agenda</a>
<a href="#">Contact</a>

## Nieuws

### Rol leidinggevende bij ontwikkeling or-leden

14-10-2015

**Wie actief is in de medezeggenschap, ontwikkelt zich (voor een deel) buiten het zicht van de leidinggevende. De medezeggenschap is een leerrijke omgeving en de (nieuwe) competenties die de or-leden daar opdoen en versterken, dragen ook bij aan het dagelijks werk. Hoe kan de leidinggevende daar een actieve rol in vervullen?**

#### Project slaat aan

Bij het ministerie van Veiligheid en Justitie loopt sinds 2012 het project 'Competentieontwikkeling medezeggenschap', om de ontwikkeling van medezeggenschapsleden beter te benutten voor het dagelijks werk. Met succes en veel deelnemers; negen van de tien ondernemingsraden doen mee. 40 procent van de individuele or-leden heeft gebruik gemaakt van verdiepend instrumentarium zoals een 360 graden feedback, een ontwikkelassessment of coaching. De komende maanden richt het project zich op de rol van de leidinggevendden.

De deelnemende medewerkers benutten de mogelijkheden om hun kwaliteiten, competenties en ontwikkeling op een rij te zetten: waar ligt je kracht, en waar kun je nog beter in worden?

Voor leidinggevendden is dat uiteraard ook relevant. Maar hoe krijg je als leidinggevende zicht op dat deel van de ontwikkeling dat zich buiten je blikveld afspeelt? Hoe maak je dat bespreekbaar? En hoe kun je stimuleren dat je medewerker zijn zittingsperiode in de or inzet voor zijn persoonlijke ontwikkeling?

#### Medezeggenschap is werk

Door ontwikkeling via or-activiteiten bespreekbaar te maken, wordt medezeggenschapswerk als werk beschouwd en krijgt het een plaats in het personeelsdossier.

De leidinggevende krijgt op dit gebied de volgende ondersteuning:

- tools om inzicht te krijgen in de wijze waarop iemand zich buiten het zicht ontwikkelt en manifesteert;
- individuele gesprekken en groepsbijeenkomsten voor leidinggevendden.

#### Ervaringen

Enkele leidinggevendden werken al op deze manier. Hun ervaringen:

'De competenties die deze medewerker in de medezeggenschap inzet en doorontwikkelt, zijn wat mij betreft ook heel belangrijk voor zijn algehele functioneren en mobiliteit. Het is goed om die competenties in kaart te hebben. Dat helpt om te bekijken welke vervolgstap hij in zijn reguliere carrière kan maken.'

'Als hij zelf het gevoel krijgt dat hij nog meer uit zichzelf kan halen dan hij nu doet, vind ik dat heel belangrijk. Ik denk dat het onze organisatie ten goede komt.'

Een medezeggenschapslid: 'Ik vind dat ik mijn afdelingshoofd erbij moet betrekken, ik voer immers ook functioneringsgesprekken met haar.'

#### Doe ook mee!

Ben je leidinggevende of lid van de medezeggenschap?

Voor leidinggevendden is een [informatieboekje](#) gemaakt over het project en jouw rol bij competentieontwikkeling.

Or-leden kunnen nog tot het eind van dit jaar deelnemen en het aangeboden instrumentarium gebruiken.

#### Meer informatie

Voor meer informatie over het project kun je contact opnemen met projectcoördinator Dries Douma.

E: [d.douma@haagsebeek.nl](mailto:d.douma@haagsebeek.nl)

## Contact

Stichting A+O fonds Rijk  
 Lange Voorhout 13  
 2514 EA Den Haag  
 Tel: 070-3765759

[Terug naar: Nieuws](#)



## Abonneer op nieuwsbrieven

Het **A+O fonds Rijk** heeft veel kennis in huis over de arbeidsmarkt in de sector Rijk. Het fonds deelt deze expertise graag met de hele sector.

Abonneer op onze nieuwsbrieven