

Medezeggenschap: carrièreverremmer of stimulant?

Organisaties met een goede ondernemingsraad (OR) nemen betere besluiten dan organisaties zonder. En de medewerkers in zo'n OR leren er zelf ook nog een hoop van. Neemt niet weg dat OCW blijft investeren in de competentieontwikkeling van OR-leden. Bert Schuur, voorzitter van de Departementale Ondernemingsraad, vertelt.

Uit onderzoek is gebleken dat medewerkers bij OCW veel leren in de medezeggenschap, maar dat die leerervaringen onvoldoende ruimte krijgen in hun reguliere carrière. Durf, netwerken, organisatiesensitiviteit, samenwerken, luisteren en onderhandelen: het zijn allemaal competenties die medezeggenschapsleden opdoen. De ontwikkeling van mensen staat in het werk van OCW centraal. Dat moet dus ook voor de eigen medewerkers gelden. Om die reden is het afgelopen jaar een project uitgevoerd waarin de competentieontwikkeling van medezeggenschapsleden serieus is opgepakt. Het project krijgt rijksbreed veel aandacht. OCW loopt voorop.

Bert Schuur, voorzitter van de Departementale Ondernemingsraad: 'Competenties zijn belangrijk om je in een organisatie te profileren, dat is ook zo bij de medezeggenschap. Mijn eigen competenties zijn mede door het werk in de medezeggenschap ontwikkeld, vooral het strategisch handelen en het inzicht in de besluitvor-

ming. Bovendien heb ik tijdens mijn medezeggenschapswerk de organisatie breed leren kennen. Binnen de medezeggenschap werken we gericht aan competentieontwikkeling, onder meer door middel van competentiemetingen en *coaching*. Je kiest voor de medezeggenschap vanuit inhoudelijke betrokkenheid, maar vervolgens moet het wel goed geregeld zijn. Je leerresultaten worden zichtbaar gemaakt, zodat je die kunt inbrengen in het p-gesprek met je leidinggevende. Met diezelfde leidinggevenden zijn we een traject ingegaan waardoor zij de meerwaarde ervan zijn gaan inzien. Maar ook de parallel met de rol van een leidinggevende of met projectmanagement, is interessant. Als voorzitter in de medezeggenschap ontwikkel je dergelijke vaardigheden. In het project hebben we ervoor gezorgd dat je om die reden in de kaartenbak van de *management development* komt.'

Belang voor de organisatie

'Als tweede punt vind ik het van belang dat de medezeggenschap als belangrijk organisatie-

onderdeel wordt gezien. Wetenschappelijk onderzoek heeft uitgewezen dat organisaties met een goede ondernemingsraad betere besluiten nemen, dan organisaties zonder een ondernemingsraad. In het project hebben we ervoor gezorgd dat (nieuwe) leidinggevenden stage kunnen lopen bij de medezeggenschap. Zo kunnen zij ervaren hoe wij adviesaanvragen behandelen en krijgen zij meer inzicht in het belang van de ondernemingsraad.'

Bijzonder project

'Het project is bijzonder omdat wij graag het goede voorbeeld geven. Competentiemanagement moet naar ons idee structureel onderdeel uitmaken van het HRM-beleid van OCW. Er zijn tien medezeggenschapsleden gestart met een studie of het gericht ontwikkelen van competenties. Omdat dit in het kader van flexibilisering een positief effect heeft, is waarnemend SG Marjolein Jansen nauw betrokken bij het project.'

Enthousiast geworden?

Als je meer wilt leren over jouw organisatie en een tijd actief wil zijn in de medezeggenschap, dan kun je je tot 26 april 2011 opgeven als kandidaat voor de medezeggenschap. Per organisatie-onderdeel of directie worden leden verkiesbaar gesteld. Stemmen gebeurt digitaal op 17,18 en 19 mei. Voor meer informatie over het project, zie: www.orocw.nl/competentiemanagement.nl. Voor meer informatie over de medezeggenschap, zie: www.orocw.nl. De verkiezingen van OR DUO en Nationaal Archief zijn op een later tijdstip.